

コンプライアンス基本方針

当社は、コンプライアンスの実践を企業が存続、発展する上で不可欠なものとして位置づけております。

世界の人々の健康な生活の実現をサポートすることを第一の目標としている当社の担う「社会的責任と公共的使命」を強く認識し、あらゆる法令、ルールの遵守はもとより、社会規範に則した誠実かつ公正で透明性の高い企業活動を遂行します。

1 目的

この基本方針は、当社が様々な企業活動を行っていく上で、当社および役員（取締役・監査役）および従業員等（従業員、派遣社員、出向社員、その他の臨時の従業員を含む。）（以下あわせて、「従業者」という。）が遵守すべき行動規範を定めるものである。

従業者は、この行動規範に則って行動すると同時に、関係先をはじめ社内組織への周知徹底に注力する。またこの行動規範に抵触するおそれのある事態が発生した場合には、早急に問題解決を図り、原因究明と再発防止に向けた業務改善を行う。

2 行動規範

1. 法令・規則及び社内規程・ルールの遵守

法令やルールを遵守し、社会的規範から逸脱することのない、誠実・公正な企業活動を行う。

2. 反社会的勢力の排除

社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力や団体に対しては、毅然とした態度で対応する。

3. 人権の尊重、差別・セクシャルハラスメントの禁止

従業者一人ひとりの主体性と創造力を尊重し、それが企業活動に活かされる企業風土を醸成する。

また、従業者の健康と安全に配慮するとともに、人権、個性、生活を尊重し、差別のない公正な処遇を行い、安全でゆとりのある職場環境を確保・実現する。

4. ステークホルダーズ（利害関係人）への情報公開

顧客、取引先、従業者、株主等に対して、適切な情報開示を行い、経営の透明性と健全性の確保に努める。

5. 地球環境の保全
社会との共生を図り、地球環境に配慮した事業活動を行う。
6. 機密. 情報の取扱い
当社の機密情報および第三者より開示を受けた機密情報の取扱いについては、細心の注意を払い、外部へ流出することのないよう管理する。
7. 利益相反行為等の禁止
誠実に当社の業務を遂行し、当社利益に反する行為を行わない。

以上

(附 則)

第1条 (改廃)

本方針の改廃は規程管理規程による。

第2条 (実施期日)

本方針は平成19年2月15日より施行する。

第3条 (改定期日)

本方針の改定日は次のとおりである。

1. 平成23年12月8日
2. 平成25年10月8日